



# ISIE

Instituto Superior de Investigación Empresarial

## MÁSTER PDE

### Programa de Desarrollo Ejecutivo

# Finanzas Corporativas

Inicio en octubre  
**MADRID**

[www.isie.org.es](http://www.isie.org.es)



**Finanzas corporativas**  
Programa de Desarrollo Ejecutivo

# Máster PDE en Finanzas corporativas

<http://www.isie.org.es/master-pde/master-pde-en-finanzas-corporativas/>

ISIE nace con la vocación de ser punto de encuentro de los mejores profesionales, que desean aportar su valor a la sociedad mediante la transmisión de su experiencia y el mentorizaje de las nuevas generaciones de jóvenes profesionales con talento.

## NUESTROS ORÍGENES

El origen del proyecto educativo surge de un grupo de altos directivos y empresarios, que perciben una clara deficiencia en los perfiles de trabajadores recién graduados que necesitan incorporar en sus organizaciones, los cuales llegan preparados en conocimientos, pero faltos de capacidades y habilidades transversales para triunfar en el mundo profesional.

Como consecuencia, se abre el proyecto en busca de recién graduados con talento.

## NUESTRA METODOLOGÍA

### Un objetivo esencial: el éxito profesional

Los participantes adquieren no solo los conocimientos, sino también las habilidades no escritas que hacen que un profesional desarrolle una carrera exitosa.

### Aprender de las mejores experiencias

Los mentores, altos directivos del sector, acompañan a los miembros del programa en el proceso de ser dignos sucesores en el oficio, otorgándoles el legado de sus destrezas profesionales.

### Una sólida red de contactos profesionales

Los miembros del programa podrán forjar una sólida red de contactos de calidad, que marcarán la diferencia en su futuro.

### Entorno emulado y entorno real

El programa diferencia dos partes. La primera, en un entorno emulado de reuniones de trabajo, donde se discuten casos vividos por los mentores, y la segunda, mediante la aplicación de los conocimientos adquiridos en un entorno laboral real.

## TIPOLOGÍA DE LAS SESIONES

### Sesiones Técnicas

A fin de asimilar mejor los contenidos, a lo largo del programa se impartirán sesiones técnicas, con el objetivo de sacar el máximo rendimiento de los casos.

### Sesiones de Desarrollo

Las sesiones de desarrollo tienen la finalidad de ayudar a incorporar las 11 habilidades, que son factores comunes de los ejecutivos mejor valorados.

### Sesiones de Presentación

Los alumnos del programa serán presentados personalmente en empresas del sector, a fin de aumentar sus relaciones profesionales y conocer proyectos a los que podrían adherirse.

### Sesiones de Caso

Los mentores orientarán y moderarán las sesiones de caso, en las que se trabajará con casos reales. Estas serán grabadas con fines didácticos, con el objetivo de valorar a posteriori las reacciones, intervenciones y actitudes de cada candidato.

## ALGUNOS DE NUESTROS MENTORES



**José María Gabian**

Director, FX and Interest Rates - UK, MENA TURKEY  
ING



**Juan Pedro Mantilla**

Abogado Financiero  
UCHA Abogados



**Manuel Zarrabeytia**

Dir. Comercial y Responsable de Área de Financiación  
Empresarial  
Grupo Valía



**Luis Armada**

Head M&A Spain - Corporate Finance  
Deutsche Bank



**Carlos Martínez**

Senior Manager - Corporate Finance  
KPMG

# Máster PDE en Finanzas corporativas

## DESARROLLO DE HABILIDADES

### 1. Resiliencia

Trascender las dificultades y mantener una actitud equilibrada en todo momento.

### 2. Intervención en Reuniones

Es el momento de la verdad en una organización. Se ha de intervenir dando razón de las opiniones, con capacidad de síntesis y demostrando una adecuada preparación previa.

### 3. Capacidad Analítica

Para adquirir credibilidad en una organización es imprescindible evitar los juicios de valor y aportar datos concretos, basados en una visión panorámica de los problemas.

### 4. Orientación a Resultados

Los jefes no quieren más problemas, quieren soluciones.

### 5. Información Parcial

Nunca se suelen conocer todas las variables de la ecuación, ni todos los valores de las variables. Sin embargo, hay que tomar decisiones todos los días.

### 6. Autoconfianza

Una habilidad esencial para la imagen que proyecta un profesional en su entorno.

### 7. Gestión de las Expectativas

No es el resultado lo que te hace exitoso, sino la gestión de las expectativas de esos resultados.

### 8. Gestión de la Imagen

Es fundamental conocer qué imagen proyectamos para poder incidir sobre los factores que la determinan.

### 9. Sencillez y Humildad

Estas habilidades son condición necesaria para una actitud de aprendizaje continuo.

### 10. Autoconocimiento

Permite gestionar adecuadamente nuestros límites y capacidades para ponerlos al servicio de nuestro desarrollo personal.

### 11. Sumar Valor y Win-Win

Empatizar con las necesidades de los demás permite generar relaciones a largo plazo en las que todos ganan.

## EXTRACTO DE LOS CONTENIDOS

**Información Corporativa Financiera.**

**Planificación Financiera.**

**Estructura de Financiamento Corporativo y Coste de Capital.**

**Capital de Trabajo. Dividendos y Stock Buybacks.**

**Emisión de Deuda y Acciones.**

**Integración de Empresas y el Proceso de M&A.**

**Evaluación de Procesos de Inversión.**

**Valoración de Empresas.**

**Información Financiera de Mercado.**

**Funcionamiento del Mercado Financiero.**

**Instrumentos de Cobertura de Riesgo Financiero.**

**Private Equity.**

**Reestructuración Financiera Corporativa.**

**Instrumentos de Deuda.**

**Estructuración de Fideicomisos.**

### PROCESO DE ADMISIÓN

El proceso de admisión al PDE se divide en 4 fases:

- 1º. Solicitud de candidatura y aporte de documentación requerida.
  - Carta de recomendación.
  - Carta de motivación.
- 2º. Pruebas de acceso.
- 3º. Entrevista personal con uno de los Mentores.
- 4º. Comité de admisiones.

\*Sujeto a modificaciones según conveniencia docente.

### Datos de Contacto

ISIE - Instituto Superior de  
Investigación Empresarial  
Tel.: 910 148 550  
info@isie.org.es

### Fechas y lugar

Inicio en octubre  
ISIE Madrid