



# ISIE

Instituto Superior de Investigación Empresarial

Master en Dirección  
de Recursos Humanos

Octubre 2019 - Junio 2020  
C/ General Arrando 5. Madrid, España



Validado por:



**DCH**

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE  
DIRECTIVOS DE CAPITAL HUMANO

ISIE Instituto Superior de Investigación Empresarial  
Telf. 9101 48550  
[www.isie.org.es](http://www.isie.org.es)

# Máster en Dirección de Recursos Humanos

<http://www.isie.org.es>

ISIE lanza este programa con la vocación de preparar a los gestores del recurso máspreciado de las organizaciones, las personas, el talento. Especialmente en un entorno de cambio continuo, donde algunas de las habilidades más valoradas serán la capacidad de observación y de análisis del entorno, y la anticipación y adaptación a los cambios.

## NUESTROS ORÍGENES

El origen del proyecto educativo surge a partir de que un grupo de altos directivos y empresarios perciben una clara deficiencia en los perfiles de recién graduados que necesitan incorporar a sus organizaciones, los cuales cuentan generalmente con buen nivel de conocimientos, pero carecen de las capacidades y habilidades transversales necesarias para triunfar en el mundo laboral. Como consecuencia de ello, se lanza esta iniciativa dirigida a recién graduados, para facilitar su acceso no solo al mercado laboral, sino con vistas a favorecer un desarrollo profesional acelerado.

## NUESTRA METODOLOGÍA

### Un objetivo esencial: el éxito profesional

Los participantes ampliarán y pondrán en práctica sus conocimientos y desarrollarán las habilidades que precisarán en el entorno laboral, para protagonizar una carrera exitosa.

### Aprender de los mejores

En ISIE, los profesores ejercen como mentores y son altos directivos de la función. Acompañarán a los miembros del programa en el proceso de ser dignos sucesores en el oficio, desarrollando y fortaleciendo las destrezas y habilidades profesionales más necesarias.

### Una sólida red de contactos profesionales

Los miembros del programa aprenderán a desarrollar o potenciar una sólida red de contactos que sin duda marcarán la diferencia en su futuro profesional.

### Entorno emulado y prácticas profesionales

Durante el programa parte de los contenidos se desarrollarán en un entorno emulado de reuniones de trabajo donde se discuten casos prácticos vividos por los mentores. Por otra parte, el programa incluye la aplicación de los conocimientos y destrezas adquiridos, en un entorno laboral real a través de la realización de prácticas profesionales en las empresas colaboradoras del programa.

### Estancia Internacional

Además de la posibilidad de realizar prácticas en empresas internacionales, durante el programa se realizará una estancia de una semana en el extranjero.

## TIPOLOGÍA DE LAS SESIONES

### Sesiones Técnicas

A fin de homogenizar y después potenciar los conocimientos adquiridos durante la etapa universitaria, habrá sesiones eminentemente teóricas.

### Sesiones de Desarrollo

Las sesiones de desarrollo tienen la finalidad de ayudar a incorporar las habilidades transversales, que son factores comunes de los ejecutivos mejor valorados.

### Sesiones de Presentación

Los alumnos tendrán que hacer exposiciones continuamente sobre su análisis, sus conclusiones, hallazgos, para desarrollar las habilidades de comunicación necesarias para intervenir en reuniones, presentaciones, o debates.

### Sesiones de Caso

Los mentores orientarán y moderarán las sesiones en las que se trabajará en casos reales. Las sesiones serán grabadas con fines didácticos con el objetivo de valorar las intervenciones y actitudes de cada estudiante y poder monitorizar en su caso la evolución.

## DESARROLLO DE HABILIDADES

Se trata de desarrollar una serie de habilidades comunes a cualquier función, y por tanto que se desarrollaran en todos los programas. Constituyen al mismo tiempo algunos de los principios que distinguen a ISIE como escuela de negocios.

1. Resiliencia
2. Intervención en Reuniones
3. Capacidad Analítica
4. Orientación a Resultados
5. Información Parcial
6. Autoconfianza
7. Gestión de las Expectativas
8. Gestión de la Imagen
9. Sencillez y Humildad
10. Autoconocimiento
11. Sumar Valor y Win-Win

# Máster en Dirección de Recursos Humanos

## ALGUNOS DE NUESTROS MENTORES



**Álvaro Polo**

**Director Corporativo de Recursos Humanos**  
Abengoa



**Juan Carlos Pérez Espinosa**

**Presidente y Presidente Ejecutivo**  
DCH y Grupo Factum



**Tomás Pereda**

**Directivo Recursos Humanos**  
Más de 30 años de experiencia



**David Jiménez**

**Responsable de Formación y Desarrollo de Talento**  
Telefónica



**Carlos del Río**

**Manager de Transformación Digital de Recursos Humanos**  
Grupo DÍA



**Pablo Barrasa**

**Reestructuración de Empresas y Gestión del Cambio**  
Abengoa



**Javier Vicente**

**Director de Recursos Humanos**  
Cofares



**José M. Huelves**

**Global Head of Corporate Áreas**  
BBVA

### Datos de Contacto

ISIE - Instituto Superior de  
Investigación Empresarial  
Tel.: 910 148 550

### Fechas y lugar

Inicio en Octubre  
Duración 9 meses  
c/ General Arrando 5  
ISIE Madrid

## PLANIFICACIÓN DOCENTE

### ESTRATEGIA

- Misión/ Visión y Valores y Cultura Corporativa.
- Capital Humano y Desarrollo organizacional.
- La función de RRHH dentro de la empresa.
- Formas de organización del área de RRHH.
- Cuadro de mando e indicadores de gestión.
- Descripción y valoración de puestos de trabajo.
- Adaptación al cambio.
- La Responsabilidad Social. Empresa saludable.
- Dimensionamiento y planificación de plantillas.

### ATRACCIÓN DE TALENTO

- Selección tradicional y nuevas tendencias.
- Entrevista por competencias.
- Proceso/ manual acogida.
- Compensación y Beneficios. Propuesta de valor.
- Marca empleadora.
- El Futuro del Empleo y viceversa.

### DESARROLLO DE TALENTO

- Formación.
- Gestión del conocimiento.
- Desarrollo Profesional.
- Evaluación desempeño.
- Gestión por objetivos.
- Gestión por competencias.
- Trabajo en equipo.
- Movilidad horizontal y geográfica.
- Management y Liderazgo.
- Coaching y mentoring.
- Gestión de la diversidad.

### RETENCIÓN DEL TALENTO

- Compensación y Beneficios
- Experiencia de empleado.
- Retroalimentación.

### RELACIONES LABORALES/ LEGAL

- Conceptos transversales.
- La protección de datos.
- Relación con sindicatos.
- Reestructuración de plantillas.
- Prevención de Riesgos Laborales.

### GESTIÓN DEL CAMBIO. DIGITALIZACIÓN

- Transformación Digital y Cultural.
- Certificado Oficial.
- Innovación.
- Big Data.
- Análisis y decisiones basadas en datos.

### PROCESO DE ADMISIÓN

- 1º. Solicitud de candidatura y aporte de documentación requerida.
- 2º. Entrevista personal.
- 3º. Comité de admisiones.



# ISIE

Instituto Superior de Investigación Empresarial

Master en Dirección  
de Recursos Humanos

Octubre 2019 - Junio 2020  
C/ General Arrando 5. Madrid, España



Validado por:



## DCH

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE  
DIRECTIVOS DE CAPITAL HUMANO

ISIE Instituto Superior de Investigación Empresarial  
Telf. 9101 48550  
[www.isie.org.es](http://www.isie.org.es)